

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Троицкий педагогический колледж»**

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
В ФОРМЕ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для промежуточной аттестации
ОП.12 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Специальность 44.02.04 Специальное дошкольное образование**

Разработчик: Санин А.В.,
Преподаватель

г. Троицк 2024 г.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Фонд оценочных средств разработан на основе рабочей программы
Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Настоящий Фонд оценочных средств предназначен для проведения
промежуточной аттестации по Правовому обеспечению профессиональной
деятельности в форме дифференцированного зачета

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРЕДМЕТА ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ

В результате освоения предмета Правовое обеспечение
профессиональной деятельности студент должен обладать следующими Ок и
ПК

ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, определять методы решения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3	Оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях
ОК 4	Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 11	Строить профессиональную деятельность с соблюдением правовых норм, ее регулирующих.
ПК 4.3	Систематизировать и оценивать педагогический опыт и образовательные технологии в области начального общего образования на основе изучения профессиональной литературы, самоанализа и анализа деятельности других педагогов.

3. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ПРЕДМЕТА,

3.1. Формы и методы оценивания

Промежуточная аттестация по предмету Правовое обеспечение профессиональной деятельности проводится в форме дифференцированного зачета

Уровень сформированности знаний, умений и ОК (ПК), личностных, предметных, метапредметных результатов студентов по результатам промежуточной аттестации определяется 4-бальной системой (отлично – 5, хорошо – 4, удовлетворительно – 3, неудовлетворительно - 2).

4. ОЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ПРЕДМЕТУ

Оценочные материалы предназначены для проведения дифференцированного зачета и оценки результатов освоения предмета Правовое обеспечение профессиональной деятельности специальности 44.02.04 Специальное дошкольное образование

4.1. Проверяемые результаты

Знания:

Элементы

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК.2. Организовывать собственную деятельность, определять методы решения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК3. Оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 11 Строить профессиональную деятельность с соблюдением правовых норм, ее регулирующих.

ПК.4.3. Систематизировать и оценивать педагогический опыт и образовательные технологии в области начального общего образования на основе изучения профессиональной литературы, самоанализа и анализа деятельности других педагогов.

4.2. Условия проведения и задания для дифференцированного зачета

Место проведения: учебный кабинет. Помещение кабинета должно удовлетворять требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативам и быть оснащено типовым оборудованием, в том числе специализированной учебной мебелью и средствами обучения

Продолжительность: 4 академических часа

Оборудование: компьютер

Расходные материалы: наглядные пособия (комплекты учебных таблиц, плакатов); информационно-коммуникационные средства; библиотечный фонд кабинета

Вопросы /задание для дифференцированного зачета

по дисциплине ОП.12 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
задание для дифференцированного зачета:

Вариант 1

1. Иерархия нормативных документов об образовании (по убыванию приоритета).

а) Закон РФ «Об образовании в РФ»; Конвенция о правах ребёнка; Устав образовательной организации.

б) Конституция; Федеральный государственный образовательный стандарт; Приказ Министерства просвещения.

в) Федеральный закон РФ «Об образовании в РФ»; Приказ Министерства просвещения; Устав образовательной организации.

г) Федеральный государственный образовательный стандарт; ФЗ РФ «Об образовании в РФ»; Приказ Министерства просвещения.

2. Кто несет ответственность за нарушение прав и свобод обучающихся в образовательной организации:

а) лица, совершившие или допустившие нарушения

б) органы местного самоуправления) местные органы управления образованием

г) образовательная организация

3. Содержание обязательной части устава образовательной организации определяет:

- а) учредитель
 - б) образовательная организация
 - в) Федеральный закон РФ «Об образовании в РФ»
 - г) Конституция РФ
4. В соответствии с Трудовым кодексом продолжительность рабочего времени педагогических работников составляет:
- а) не менее 36 часов в неделю
 - б) не более 36 часов в неделю
 - в) 36 часов в неделю
 - г) более 36 часов
5. Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании:
- а) заявления педагогического работника
 - б) представления работодателя
 - в) заявления работодателя
 - г) решения педсовета
6. Образовательная организация обеспечивает открытость и доступность следующей информации:
- а) сведения о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования и квалификации
 - б) сведения о персональной успеваемости каждого обучающегося
 - в) сведения о содержании материалов для государственной (итоговой) аттестации обучающихся
 - г) сведения о персональных данных обучающихся
7. Укажите правильный вариант основания расторжения трудового договора с педагогическим работником:
- а) применение, в том числе однократное, психического или физического методов воздействия на обучающегося, воспитанника
 - б) несогласие руководителя образовательной организации с методикой преподавания, выбранной педагогом
 - в) низкие результаты качества обучения и воспитания
 - г) все ответы верны
8. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей - это:
- а) трудовой договор (контракт)
 - б) коллективный договор
 - в) правила внутреннего трудового распорядка
 - г) должностная инструкция
9. Имеет ли право руководитель образовательной организации уволить работника в случае, если в образовательном учреждении случится единичный факт проявления физического и(или) психического насилия со стороны данного педагогического работника в отношении обучающегося (воспитанника)?
- а) Трудовой кодекс РФ и федеральный закон РФ «Об образовании в РФ» разрешает увольнение такого работника только в случае, если таких фактов будет несколько (неоднократное применение методов физического и(или) психического насилия)
 - б) к педагогическим работникам, использующим методы физического и психического насилия, применимы лишь меры административного воздействия, но не расторжение трудового договора
 - в) да, руководитель образовательной организации имеет право уволить работника, который хотя бы раз использовал метод физического и(или) психического насилия в отношении обучающихся (воспитанников)
 - г) все ответы верны

10. Коллективный договор заключается на срок:
 - а) не более пяти лет
 - б) не более трех лет
 - в) бессрочно
 - г) не более десяти лет
11. Прогул - это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин:
 - а) более трех часов подряд в течение рабочего дня (смены)
 - б) более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) в) более двух часов в течение рабочего дня (смены)
 - г) более суток
12. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - а) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор
 - б) замечание, выговор, увольнение
 - в) предупреждение, замечание, отстранение от работы
 - г) замечание, предупреждение, штраф, выговор
13. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от организации, производится:
 - а) через неделю после увольнения
 - б) в день увольнения
 - в) когда будут деньги в кассе
 - г) по усмотрению работодателя
14. Трудовое право регулирует следующие вопросы:
 - а) брака и семьи
 - б) в области исполнительной власти
 - в) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности
 - г) в области отношений работника и работодателя по поводу использования способности работника к труду.
15. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:
 - а) трудовая книжка
 - б) паспорт
 - в) диплом
 - г) сертификат специалиста
16. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:
 - а) ежегодно
 - б) один раз в 1,5 года
 - в) один раз 2 года
 - г) в сроки, определяемые работодателем
17. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:
 - а) устное объяснение проступка работника
 - б) письменное объяснение проступка работника
 - в) свидетелей, подтверждающих невиновность работника
 - г) верный ответ отсутствует
18. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:
 - а) в 16 лет
 - б) в 17 лет
 - в) в 18 лет
 - г) в 21 год.

19. Материальные и нематериальные блага, продукты духовного творчества это правоотношений:

- а) субъекты
- б) объекты
- в) содержание

20. Субъектами правоотношений являются:

- а) юридические лица
- б) права и обязанности
- в) животные
- г) здания, сооружения

Вариант 2

1. Нормативные акты, устанавливающие критерии безопасности и (или) безвредности для обучающихся, воспитанников факторов среды его жизнедеятельности:

- а) СанПиН
- б) ГОСТы
- в) Правила охраны труда
- г) ФГОС

2. К числу принципов организации системы локальных актов образовательной организации не относится:

- а) законность
- б) издание только тех локальных актов, принятие которых обязательно или необходимо в условиях конкретной образовательной организации
- в) предварительное обсуждение локальных актов коллегиальными органами управления
- г) дублирование правовых актов вышестоящих органов, осуществляющих управление в сфере образования

3. В образовательной организации допускается деятельность:

- а) детских общественных организаций
- б) религиозных организаций
- в) политических партий
- г) местной администрации

4. Несоответствие работника занимаемой должности может быть установлено:

- а) по решению педсовета
- б) по заявлению родителей обучающихся
- в) по результатам аттестации
- г) по заявлению обучающихся

5. Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории не раньше чем:

- а) через 2 года после установления первой квалификационной категории
- б) через 3 года после установления первой квалификационной категории
- в) через 5 лет после установления первой квалификационной категории
- г) через 1 год после установления первой квалификационной категории

6. Порядок выборов органов самоуправления образовательной организации и их компетенция определяются:

- а) приказом руководителя образовательной организации
- б) уставом образовательной организации
- в) приказом органа управления образованием
- г) приказом органа местного самоуправления

7. В связи с сокращением численности или штата должны быть предупреждены работники о предстоящем увольнении:
- а) персонально не менее чем за два месяца до увольнения письменно под роспись
 - б) персонально за месяц до увольнения
 - в) персонально за две недели до увольнения
 - г) персонально за 3 недели до увольнения под роспись
8. Педагогические работники образовательной организации имеют право проходить профессиональную переподготовку или повышение квалификации:
- а) не реже чем один раз в семь лет
 - б) не реже чем один раз в пять лет
 - в) не реже чем один раз в три года
 - г) не реже чем один раз в десять лет
9. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются:
- а) работодателем, с учетом мнения представительного органа работников
 - б) трудовым коллективом образовательной организации
 - в) профсоюзной организацией образовательной организации
 - г) все ответы верны
10. Трудовой договор заключается между:
- а) работодателем и работником
 - б) работником и трудовым коллективом
 - в) работниками заказчиком услуг
 - г) работодателем и заказчиком услуг
11. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор:
- а) в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления
 - б) в течение трех календарных дней со дня подачи работником заявления
 - в) в течение тридцати календарных дней со дня подачи работником заявления
 - г) в течение трех недель со дня подачи работником заявления
12. Для работников образовательной организации работодателем является:
- а) данная организация
 - б) орган управления образованием
 - в) совет образовательной организации
 - г) орган государственного-общественного управления
13. При увольнении работника работодатель обязан выдать трудовую книжку работнику:
- а) в последний день работы в данной организации
 - б) в любое время
 - в) в течение трех дней со дня увольнения
 - г) в течение месяца
14. Трудовой договор заключается:
- а) в письменной форме
 - б) в устной или письменной форме
 - в) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме
 - г) как решит профсоюзная организация
15. Какой документ должен отражать продолжительность и очередность отпусков? а) учетный лист отпусков
- б) график отпусков
 - в) ведомость отпусков
 - г) карта учета отпусков
16. Общим выходным днем в РФ является:
- а) среда

- б) суббота
 - в) воскресенье
 - г) понедельник
17. Условия трудового договора могут быть изменены:
- а) только по соглашению работника и работодателя;
 - б) по инициативе работодателя;
 - в) по инициативе профсоюзной организации;
 - г) по инициативе местной администрации
18. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:
- а) свыше 2 дней
 - б) свыше 5 дней
 - в) свыше 7 дней
 - г) свыше 10 дней.
19. Факты, происхождение которых не связано с волей участников правоотношений:
- а) события
 - б) действия
 - в) фактический состав
20. Правоспособность физических лиц прекращается
- а) с момента достижения пенсионного возраста
 - б) с момента поступления на работу
 - в) с момента смерти человека) с момента окончания школы

Вариант 3

1. К академическим правам обучающегося относится:
- а) право на выбор формы получения образования и формы обучения
 - б) право на обучение с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья обучающегося
 - в) оба варианта верны
 - г) нет верного ответа
2. Как называется основной закон в России, регулирующий сферу образования:
- а) «Об образовании и науке в Российской Федерации»
 - б) «Об образовании в Российской Федерации»
 - в) «О науке в Российской Федерации»
3. Что из нижеперечисленного разрабатывает способы управления системами образования и образовательными учреждениями:
- а) методология педагогики
 - б) педагогический менеджмент
 - в) методика преподавания
4. В России государство обязано всеми доступными средствами способствовать реализации права на образование, так ли это:
- а) нет
 - б) да
 - в) зависит от региона
5. Укажите, кто представляет собой ключевые элементы образования РФ (согласно законодательству):
- а) обучающиеся
 - б) педагогические работники
 - в) оба варианта верны
 - г) нет верного ответа
6. Право на образование является:
- а) частным

- б) личным
 - в) государственным
7. Согласно какой статье Конституции РФ «каждый имеет право на образование»:
- а) 27
 - б) 18
 - в) 43
8. Наличие у образовательного учреждения свидетельства о государственной аккредитации свидетельствует:
- а) о соответствии деятельности образовательного учреждения требованиям утвержденного Устава
 - б) о соответствии основных образовательных программ требованиям базисного учебного плана и (или) утвержденным государством примерным образовательным программам
 - в) о соответствии содержания и качества подготовки выпускников требованиям государственных стандартов, о государственном статусе этого образовательного учреждения, о соответствии уровня реализуемых образовательных программ государственным требованиям
9. К образовательным относятся учреждения следующих типов:
- а) другие учреждения, не осуществляющие образовательный процесс
 - б) другие учреждения, осуществляющие образовательный процесс
 - в) учреждения, работающие только в заочной форме обучения
10. Ликвидация сельского муниципального общеобразовательного учреждения осуществляется:
- а) в порядке, установленном органом местного самоуправления, на территории которого находится учреждение
 - б) на основании решения муниципального органа управления образованием
 - в) в порядке, установленном органом местного самоуправления, на территории которого находится образовательное учреждение, но только с согласия схода жителей населенных пунктов, обслуживаемых данным учреждением
11. Типовые положения об образовательных учреждениях утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, так ли это:
- а) нет
 - б) да
 - в) отчасти
12. Учебная нагрузка, режим занятий обучающегося в общеобразовательном учреждении определяется:
- а) Уставом образовательного учреждения на основе рекомендаций, согласованных с органами здравоохранения
 - б) расписанием учебных занятий
 - в) решением Совета образовательного учреждения
13. Права и обязанности учреждений дополнительного образования, предусмотренные законодательством Российской Федерации, так ли это:
- а) нет
 - б) да
 - в) отчасти
14. Режим рабочего времени всех работников образовательного учреждения в каникулярный период устанавливается:
- а) локальными актами учреждения
 - б) решением общественных органов управления образовательным учреждением
 - в) решением педагогического совета образовательного учреждения

15. Образовательным является учреждение, осуществляющее образовательный процесс, то есть реализующее одну или несколько образовательных программ и (или) обеспечивающее содержание и воспитание обучающихся, воспитанников, так ли это:

- а) нет
- б) да
- в) отчасти

16. Допустимо ли при приеме ребенка для обучения в 1-й класс проведение различных форм проверки его готовности к обучению в конкретной школе?

- а) допустимо при приеме в школу повышенного уровня.
- б) допустимо в форме тестирования.
- в) допустимо по решению Совета учреждения.
- г) недопустимо

17. Официальным источником опубликования нормативных правовых актов Министерства образования и науки РФ является:

- а) «Вестник образования».
- б) «Бюллетень Министерства образования и науки РФ».
- в) «Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти».
- г) «Собрание законодательства РФ».

18. Специальный государственный орган, функция которого - осуществление надзора за точным и единообразным исполнением закона, называется:

- а) адвокатурой.
- б) милицией.
- в) нотариатом.
- г) прокуратурой.

20. Основные положения о правах ребенка закреплены в (во):

- а) Конвенции о правах ребенка.
- б) Всеобщей декларации прав человека.
- в) Конституции РФ.
- г) Международном пакте о гражданских правах.

19. Муниципальные образовательные организации могут создаваться в следующих организационно-правовых формах:

- а) только в форме учреждения.
- б) в любой организационно-правовой форме, предусмотренной гражданским законодательством.
- в) в любых организационно-правовых формах, предусмотренных гражданским законодательством для некоммерческих организаций.
- г) только в формах учреждения или автономной некоммерческой организации.

20. На уровне субъектов РФ типовые положения об образовательных учреждениях, учитывающие региональную специфику:

- а) могут издаваться.
- б) могут издаваться, но только путем принятия закона субъекта РФ.
- в) могут издаваться, но только об учреждениях общего образования.
- г) не могут издаваться.

5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Оценка за *дифференцированный зачет* выставляется с учетом ответа на теоретические вопросы и выполнение практического задания. Наиболее важную роль играет оценка практического задания.

Оценка	Критерии оценки
5 (отлично)	Все задания выполнены, включая 20-е
4 (хорошо)	В заданиях не выполнено от 1 до 3 заданий

3 (удовлетв.)	Задания выполнены частично (до 9 заданий)
2 (неудовл.)	Задания выполнены частично (больше 9 заданий)